

► **CONSTRUCTION** L'ENTREPRISE CHAMBÉRIENNE SE RÉORGANISE AUTOUR DE SES DIFFÉRENTS MÉTIERS.

# Buffet se groupe



*«Représentants de la troisième génération, nous souhaitons apporter notre contribution à l'édifice familial.»* À 33 ans, Roland Buffet vient de prendre la présidence du groupe

dont les bases ont été jetées, il y a un demi-siècle, par son grand-père, Lucien. Lors de sa fondation à Cognin en 1960, l'entreprise se spécialise dans les travaux de charpente, couverture et zinguerie. En 1980, Pierre Buffet prend la main et diversifie les activités en réalisant ses premières maisons à ossature bois. Pour asseoir son développement, il installe la société dans un nouveau bâtiment, sur la zone de l'Érier à Chambéry. Après quelques années passées dans l'armée, son fils Roland lui succède avec Jérôme Latard-Baton. L'organisation, mise en place au 1<sup>er</sup> janvier 2010 avec l'aide d'un coach, s'articule autour de trois SARL indé-

pendantes et d'une holding, Buffet Groupe, qui fait office de centre ressources. Dirigée par Rémi Buffet, petit frère de Roland, Buffet Études & Maîtrise d'œuvre conseille ses clients dans leurs projets de construction. Ancien joueur du Chambéry Handball, Benoît Varleteaux a pris les commandes de Buffet Menuiserie & Agencement. Enfin, Jérôme Latard-Baton, diplômé en système constructif bois, gère Buffet Maisons bois & Charpentes. Les trois sociétés représentent un chiffre d'affaires annuel de 2 millions d'euros avec une vingtaine de salariés. Elles se consacrent à leur cœur de métier et délèguent à la holding les fonctions

support (administratif, gestion, commercial...).  
*«Cette organisation permet à chaque structure de conserver ses valeurs artisanales et son autonomie sans être isolée, poursuit Roland Buffet. Elle donne aussi la capacité d'offrir une prestation globale aux clients qui le souhaitent, sans que cela soit une obligation pour autant.»*  
Une sorte de fonctionnement confédéral qui pourrait bien s'élargir. Les quatre associés, qui arrêtent ensemble les décisions stratégiques, n'excluent pas de s'ouvrir, à l'avenir, à d'autres corps de métier. ■

SB